

**高等职业学校种子生产与经营专业**

**顶岗实习标准**

为贯彻落实全国职业教育工作会议精神和《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》，深化产教融合、协同育人，建立健全职业教育质量保障体系，进一步规范和加强职业学校顶岗实习教学、管理和服务，我部组织制定了首批涉及 30 个专业（类）的 70 个《职业学校专业（类）顶岗实习标准》。

顶岗实习是职业教育专业教学的重要组成部分，是培养学生良好职业道德，强化学生实践能力和职业技能，提高综合职业能力的重要环节。顶岗实习标准是组织开展专业顶岗实习的教学基本文件，是明确实习目标与任务、内容与要求、考核与评价等的基本依据。请各地教育行政部门、各有关职业学校按照顶岗实习标准要求，结合实际认真贯彻执行。

# 目 录

---

一、适用范围 / 001

二、实习目标 / 001

三、时间安排 / 001

四、实习条件 / 002

（一）实习企业 / 002

（二）设施条件 / 002

（三）实习岗位 / 003

（四）指导教师 / 003

（五）其他 / 004

五、实习内容 / 004

六、实习成果 / 009



## 七、考核评价 / 009

(一) 考核内容 / 009

(二) 考核形式 / 009

(三) 考核组织 / 010

## 八、实习管理 / 010

(一) 管理制度 / 010

(二) 过程记录 / 011

(三) 总结交流 / 011

## 附件 / 012

## 一、适用范围

本标准由农业职业教育教学指导委员会研究制定，适用于高等职业学校种子生产与经营专业学生的顶岗实习安排，面向种子生产、经营与管理行业，针对种子生产、质量检验、加工与贮藏、营销与管理等岗位（群）或技术领域。

## 二、实习目标

学生通过种子生产与经营专业顶岗实习，了解企业的运作、组织架构、规章制度和企业文化；掌握岗位的典型工作流程、工作内容及核心技能；养成爱岗敬业、精益求精、诚实守信的职业精神，增强学生的就业能力。

## 三、时间安排

实习时间建议安排在第三学年，不少于半年。鉴于种子生



产的地域性差异显著，本专业顶岗实习项目的实施可依据不同区域的生产实际合理安排；由于部分农作物种子生产周期较长，传统的学期制顶岗实习不能覆盖种子生产全过程，因此可按照农作物种子生产实际分阶段灵活安排。

## 四、实习条件

### （一）实习企业

#### 1. 企业类型

具备独立法人资格，依法经营，具有行业代表性，能够满足种子生产与经营专业岗位实践需要的种子（苗）生产企业、经营企业、加工与贮藏企业、种子管理等典型企（事）业单位。

#### 2. 经营范围

种子（苗）生产、经营、加工与贮藏、管理等。

#### 3. 管理水平

具有现代化的管理理念、先进的管理模式和完善的管理制度，拥有先进的种子（苗）生产、检验、加工、贮藏技术和浓厚的企业文化氛围。

### （二）设施条件

#### 1. 安全保障

实习单位应保障学生在安全健康的工作环境中实习，具备

健全的安全生产责任制，完备的安全生产规章制度和操作规程、生产安全事故应急救援预案，以及实习场所必备的安全保障器材。实习单位为实习学生提供必需的食宿条件和劳动防护用品，为学生购买意外伤害等保险。

## 2. 专业设施

实习单位要为学生创设良好的顶岗实习条件，拥有与实习岗位相匹配的种子生产项目，有先进完备的种子生产和种子加工设施设备，以及集中教学所需要的场地和教学设备。

## 3. 信息资料

实习单位应提供顶岗实习工作岗位所涉及的技术规范、操作规程等详细资料，以及实习所需要的学习资料，具备查阅相关信息资料的设备和条件。

### （三）实习岗位

种子生产、种子加工与贮藏、种子质量检验、种子营销等工作岗位或技术领域。

### （四）指导教师

学生应在校企双方教师指导下完成顶岗实习任务。实习企业根据实习项目和人数选派责任心强、实践经验丰富的专业技术人员或能工巧匠担任企业导师；学校安排具有较强沟通、协调与管理能力的“双师型”专任教师担任实习指导教师，全程



指导和管理学生顶岗实习。

### （五）其他

学生到实习单位顶岗实习前，学校、实习单位、学生应签订顶岗实习三方协议，协议内容包括实习期限、实习地点、实习内容、实习岗位、导师安排、学生食宿等生活及学习安排，以及校企双方管理职责、安全责任、劳动报酬、管理办法等，明确各自责任、权利和义务。

校企双方应建立定期信息通报制度。实习指导教师要定期向学校和实习单位报告学生顶岗实习情况，遇到重大问题或突发事件应第一时间向学校和实习单位报告。

## 五、实习内容



表1 种子生产与经营专业岗位群实习内容

序号	实习项目	时间	工作任务	职业技能与素养
1	种子生产	8周	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定良种繁育计划；</li> <li>2. 指导农户进行种子标准化生产；</li> <li>3. 种子生产信息管理</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够制订种子生产计划；</li> <li>2. 选择确定适宜的种子繁育基地，签订种子繁育合同，培训农户；</li> <li>3. 按照种子标准化生产流程，指导农户组织实施种子生产，确保种子不混杂，不流失；</li> <li>4. 能够指导农户开展去杂去劣、去雄等技术工作；</li> <li>5. 能及时发现并解决种子生产中出现的问题；</li> <li>6. 依据种子生产过程的相关信息，及时开展种子登记工作；</li> <li>7. 具备吃苦耐劳、团队协作等职业素养</li> </ol>
2	种子质量检验	4周	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定种子检验方案；</li> <li>2. 种子扦样、封缄；</li> <li>3. 种子检验与质量评定</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够制订种子检验方案；</li> <li>2. 能够正确划分种子批，确定扦样频率，实施样品扦样；</li> <li>3. 能够正确进行检验样品分取与处置；</li> <li>4. 能够进行纯度、净度、发芽率和含水量等项目的测定、记录与数据修正；</li> <li>5. 能够正确填写扦样检验单、室内检验报告单、田间检验报告单；</li> </ol>

序号	实习项目	时间	工作任务	职业技能与素养
2	种子质量检验	4周	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定种子检验方案;</li> <li>2. 种子拌样、封缄;</li> <li>3. 种子检验与质量评定</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>6. 能够依据种子田间检验和室内检验结果正确评定种子质量;</li> <li>7. 具备科学、严谨的工作态度</li> </ol>
3	种子加工、贮藏	4周	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 确定作物种子加工的工艺流程和技术参数;</li> <li>2. 种子加工设备的调试、维修和保养;</li> <li>3. 种子加工与检测;</li> <li>4. 种子入库与安全管理</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够依据作物种子特性, 科学设置种子加工的工艺流程和加工机械的技术参数;</li> <li>2. 能够熟练操作种子加工设备, 并能及时排除机械故障;</li> <li>3. 熟练掌握种子更换技术要领, 能进行加工机械的清理, 主要部件的调换, 避免机械混杂;</li> <li>4. 能够检查、记载、调控种子库与种子堆的温度;</li> <li>5. 能够正确开展种子库的消毒、灭鼠等保障工作;</li> <li>6. 严把种子入库标准, 能对种子进行安全贮藏管理;</li> <li>7. 具备吃苦耐劳、团队协作等职业素养</li> </ol>

序号	实习项目	时间	工作任务	职业技能与素养
4	种子营销	5周	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 种子市场调研与营销策略制定；</li> <li>2. 种子营销与售后跟踪服务</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够根据种子类别和区域制订科学的市场调研方案，并有效开展市场调研，对调研结果进行科学分析；</li> <li>2. 能够依据市场调研结果制订有效的种子营销策略；</li> <li>3. 熟练掌握所销售种子的特性及生长发育规律，能够做好销售咨询和管理工作；</li> <li>4. 能够通过洽谈，促成交易的实现，并签订书面合同；</li> <li>5. 能够根据种子特性编写技术手册，有针对性地进行技术培训；</li> <li>6. 能够有效开展新品种市场推广工作；</li> <li>7. 具备良好的服务意识和诚信守法的职业素养</li> </ol>



序号	实习项目	时间	工作任务	职业技能与素养
5	作物新品种选育	5周	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 作物常规育种；</li> <li>2. 作物品种比较试验和区域试验</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 能够在项目负责人指导下，科学地选择试验项目，制订试验方案；</li> <li>2. 科学选配亲本，配制杂交组合，实施杂交与杂交后管理；</li> <li>3. 能够组织与实施作物品种比较试验和区域试验；</li> <li>4. 能够做好播前准备、播种、田间管理和收获等工作；</li> <li>5. 能够组织实施试验数据的调查、汇总和分析；</li> <li>6. 能够撰写试验总结报告；</li> <li>7. 具有较强的试验研究能力和创新精神</li> </ol>

## 六、实习成果

实习学生应在顶岗实习结束时提交顶岗实习企（事）业证明材料，必须提交以下成果中的任一项：

- （1）顶岗实习总结报告一篇；
- （2）实习期间形成的技术方案或论文；
- （3）实习期间完成的种子生产、种子推广与服务等成效性总结材料。

## 七、考核评价

### （一）考核内容

着重考核顶岗实习学生的岗位工作胜任能力和职业道德素养，即从专业技能、业务水平等方面考核学生的岗位工作胜任能力，从工作态度、团队合作和责任意识等方面考核学生的职业道德素养。

### （二）考核形式

过程性考核和终结性考核相结合。由学校和实习单位共同考核学生的实习效果，通过岗位工作表现和实习总结等材料进行综合评定。顶岗实习成绩分为优秀、良好、合格和不合格四个等级。考核结果在合格及以上者获得相应的学分；考核结果



不合格者，不能获取相应的学分，需进行重修，否则不能予以毕业。

### （三）考核组织

由学校和企业共同评定，考核项目由实习操行成绩、岗位技能、工作业绩、实习文本材料四部分构成。实习单位负责对学生进行操行成绩、岗位技能、工作业绩考核，由企业指导教师依据学生出勤情况、工作态度、协作能力、责任意识、完成工作任务质量与数量等方面进行量化评价，并据此给出实习单位鉴定意见。学校指导教师结合巡回指导与检查，并对提交的实习周志、实习总结、实习单位鉴定意见、实习期间取得的技术成果或获奖证书等文本材料进行量化评价。在此基础上，结合实习单位的评价和鉴定意见，对学生顶岗实习的综合成绩予以评定。

## 八、实习管理

### （一）管理制度

学校应规范顶岗实习管理，制订学生顶岗实习管理规定、成绩评定管理办法、顶岗实习指导教师管理办法等相关管理文件。学生在企业实习期间指导教师要按照企业内部人力资源管理规定，对实习学生进行管理。学校开展顶岗实习巡回检查指

导，校企双方导师共同做好顶岗实习的过程管理。同时加强对  
学生顶岗实习报告、学生顶岗实习成绩、顶岗实习周志、顶岗  
实习巡回检查记录、顶岗实习鉴定表等文本的归档管理。

## （二）过程记录

学校指导教师应定期检查记载学生顶岗实习情况，及时处  
理顶岗实习中出现的有关问题。要加强顶岗实习过程管理，并  
充分运用现代信息技术手段，构建信息化顶岗实习管理平台，  
实现顶岗实习网络化管理、多元化监控。

## （三）总结交流

顶岗实习结束后，应及时召开实习总结会，对学生的收获  
和体会以及实习过程中存在的问题进行总结交流，表彰优秀实  
习学生，展示和分享优秀实习成果。同时，总结实习管理取得  
的经验，并对实习计划安排、岗位任务设计、实习单位的选择、  
实习过程管理等方面存在的问题提出改进建议。



# 附 件

---

## 1. 顶岗实习任务书及实习计划

主要包括：目标要求，实习岗位，实习内容，实习时间安排，提交的实习成果，成绩评定，实习要求等。

## 2. 顶岗实习总结报告

主要包括：顶岗实习基本情况，顶岗实习评价，顶岗实习技术总结，顶岗实习思想道德总结，对顶岗实习的意见和建议等。

## 3. 顶岗实习三方协议书（格式协议）

主要包括：实习时间及地点，各方权利和义务，实习待遇，协议的生效条件，协议的终止与解除的条款规定等。

说明：以上参考文本具体由各行指委另行发布。